



ÅLANDS IDROTT

ÅI

PROTOKOLL  
Nr 3/20  
02.03.2020

**Ålands Idrotts styrelsemöte**

Idrottens hus 17.15- 20.30

<b>Kallade:</b>	Edgar Vickström, ordförande § 11 - 12	EV
	Björn Ekstrand	BE
	Anders Eriksson	AE
	Fanny Eriksson	FE
	Mikael Granskog	MG
	Kim Gylling, medverkade § 11 – 14	KG
	Kirsi Jansson, ordförande under § 13 - 20	KJ
	Josephine Thörnroos, medverkade § 11 - 19	JT
	Lillemor Fagerstedt	LF
	Annica Östermalm	AÖ
<b>Ej beslutande:</b>	Jenna Gestranus, sportchef	JG
	Josefine Gustafsson, idrottskonsulent, § 11-12	JoG
<b>Frånvarande:</b>		

Ärenden:

**§ 11/20 Justering av protokoll 2/20**

**Beslut:** Protokoll 2/20 03.02.2020 godkändes.

**§ 12/20 Rapport från galagruppen**

Underlag "utvärdering galan 2020" samt "galagruppens protokoll 17.02.2020".

JG föreslår att styrelsen godkänner galagruppens förslag till att avveckla priset "årets prestation" och instifta ett nytt "årets idrottsambassadör" samt att behålla de grundläggande kriterierna för att erhålla pris på Ålands Idrottsgala, dvs att:

Pristagaren har gått ut grundskolan och

- Att pristagaren är fostrad i åländsk förening och har representerat en medlemsorganisation under de senaste 5 åren.

ELLER

- Att pristagaren representerar en medlemsorganisation och har gjort det minst ett år.

För att erhålla pris för internationella framgångar på Ålands

Idrottsgalan skall idrottaren tävla för Finland.

JG föreslår vidare att gruppens förslag om instiftande av förtjänsttecken godkänds och regelverk utarbetas till idrottstinget 2021 och att övrigt i utvärdering och protokoll antecknas till kännedom.

**Beslut:** EV presenterade ett motförslag gällande de **grundläggande kriterierna** för att erhålla pris på Ålands Idrottsgala som löd:

Pristagaren har gått ut grundskolan och

a) är fostrad i åländsk förening.

ELLER

b) representerar en medlemsorganisation och har gjort det minst ett år.

EVs förslag godkändes efter omröstning, 8-2. FE och LF röstade för JGs förslag, övriga för EVs förslag.

Ärendet om avveckling och instiftandet av priser **bordlades**. Galagruppen återkommer med förslag.

Styrelsen beslöt enhälligt att för att erhålla pris för **internationella framgångar** på Ålands Idrottsgalan skall idrottaren tävla för **Finland eller Åland**.

Kansliet gavs frihet att jobba vidare med idén om att premiera troget ideellt arbete med eventuella förtjänsttecken. Övrigt i utvärdering och protokoll antecknades till kännedom.

JoG avlägsnade sig efter behandlingen av ärendet.

## § 13/20 Trygg idrott

Det har uppdragats att det inom ÅI och dess medlemsorganisationer finns bristande ramverk för förebyggande och hantering av mobbning, trakasserier och övergrepp. JG föreslår att styrelsen bildar ett verkställande utskott, trygg idrott-utskottet, för förebyggande och hantering av mobbning, trakasserier och övergrepp.

JG föreslår att utskottet består av sportchefen, styrelsens ordförande, samt vid behov en eller flera idrottskonsulenter som sportchefen utser. Utskottet rapporterar till styrelsen.

Till utskottets arbetsuppgifter hör:

1. Att upprätta en handlingsplan för trygga idrottsmiljöer som kan distribueras till föreningens anställda och funktionärer samt föreningens medlemmar och vidare till deras medlemmar. I handlingsplanen bör finnas tydliga instruktioner för hur man förebygger problem och hur man

- ska gå tillväga då problem av denna typ aktualiseras.
2. Att ta emot och hantera problem av denna natur som kommer till Åls kännedom och berör Åls verksamhet.
  3. Att bistå medlemsorganisationer i deras förebyggande arbete samt handlägga incidenter.

**Beslut:** Enligt förslag. Handlingsplanen som upprättas skall godkännas i styrelsen. EV avlägsnade sig under behandlingen av ärendet och KJ tog över ordförandeskapet samt ledde beslutet.

**§ 14/20 Bokslut 2019**

JG presenterar förslag till bokslut 2019.

**Beslut:** Bokslutet godkändes och undertecknades. Bokslutet biläggs protokollet i Bilaga § 14/20. KG avlägsnade sig efter behandlingen av ärendet.

**§ 15/20 Årsberättelse 2019**

JG presenterar förslag till årsberättelse 2019.

**Beslut:** Årsberättelsen godkändes och biläggs protokollet i Bilaga § 15/20

**§ 16/20 Verksamhetsplan och budget 2020**

JG presenterar förslag till verksamhetsplan och budget 2020.

**Beslut:** Verksamhetsplan och budget 2020 godkändes och biläggs protokollet i Bilaga § 16/20/1 och Bilaga §16/20/2.

**§ 17/20 Den åländska idrottsrörelsens jämställdhetsmål 2020-2022**

JG presenterar förslag till måldokument för jämställdhetsarbetet 2020-2022.

**Beslut:** Måldokumentet godkändes och biläggs protokollet i Bilaga §17/20.

**§ 18/20 Idrottstinget 2020**

En första kallelse till idrottstinget 2020 den 24 mars har publicerats i båda lokaltidningarna den 24 februari 2020. Dessutom har en inbjudan, bifogad i Bilaga § 18/20, skickats per e-post till alla medlemsorganisationer.

**Beslut:** Informationen antecknades till kännedom.

**§ 19/20 Försenade bidragsansökningar**

Tre föreningar har inkommit med sin ansökan om verksamhetsmedel för 2020 efter utsatt ansökningstid 15.10.2019.

JG föreslår att då fördelbara medel finns, tilldelas föreningarna bidrag enligt följande:

Germundö Alpin	Basbelopp	2750 €
FC Åland	Riktat bidrag för ungdom	750 €
IFK Mariehamn, friidrott	Riktat bidrag för barn	500 €

I bedömning av bidragets storlek har beaktats att ansökningarna

inkommit försent. Om medel fördelas enligt förslag bör föreningarna medvetandegöras om att detta förfarande är av engångsnatur och **inte kommer att upprepas.**

**Beslut:** Enligt förslag. JT avlägsnade sig efter behandlingen av detta ärende.

**§ 20/20 Övriga ärenden**

**ÅM sanktioner** beviljade till:

Ålands Simförening för åren 2020-2022.

Ålands Motorklubb, Motocross för Åren 2020-2024.

JG har efter bedömning godkänt idrottskonsulent JoG önskan om att omvandla en del av semesterpenning till ledig tid under sommaren. Omvandling görs på semesterpenning motsvarande fem dagar i ledig tid.

**Tidpunkter för kommande möten:**

Konstituerande möte 24.03.2020 efter tinget, på Park eller Idrottens hus.

**Beslut:** Antecknades till kännedom.

Mariehamn den 9/14 2020

Mötesordförande



Edgar Vickström



Kirsi Jansson

Sekreterare



Jenna Gestranus

Bilaga § 16/20/2

ÅLANDS IDROTT BUDGET 2020

INTÄKTER AV ORDINARIE VERKSAMHET

PERSONALKOSTNADER

AVSKRIVNINGAR

BIDRAG

Verksamhetsmedel basbelopp (inkluderar handikapp 2018-2019)

Handikappmedel

Riktade medel prio 1, 13-18 år

Riktade medel prio 2, 6-12 år

Investeringsstöd för anläggningar och redskap < 4000€

Elitstöd för lagidrott

Stipendieprogram

LR disposition\*

Öspelsbidrag

Stipendier idrottsgalan

Internationella framgångar

Starka Barn, Skolidrott, Motion på recept.

Jämställd och inkluderande (inkl. Islandsmodellen budget 2019)

Kreativ utveckling av idrotten

Idrottsommarjobb

Ungdomsutbyte med Gotland

SA BIDRAG

EVENEMANG

Nordiska idrottsmötet

Ålands Idrott 25 år

Nordiskt Barn och ungdoms samarbete

Idrottsgalan

SA EVENEMANG

LOKALKOSTNADER (kansli)

	Utfall 2018	Justerad budget 2019	Utfall 2019	Budgetanhållan till LR 2020	Justerad budget 2020
	60 301	60 000	72 765	65 000	71 500
	-145 388	-155 000	-191 321	-175 000	-200 000
	-3 007	0	-678		0
	-834 500	-815 200	-815 200	-825 000	-780 000
	-106 300	-103 550	-103 550	-100 000	-23 000
	-67 200	-81 250	-81 250	-80 000	-107 000
	-690	-7 545	-5 360	-10 000	-90 000
	-120 000	-130 000	-130 000	-130 000	-5 000
	-57 250	-60 000	-55 660	-60 000	-125 000
	-30 000	-10 000	-41 500	-35 000	-60 000
	-5 500	-35 000	-41 500	-35 000	-10 000
	-4 650	-6 000	-6 000	-6 000	-35 000
	-48 700	-4 300	-5 200	-5 000	-6 000
		-70 000	-50 093	-130 000	-1 800
		-15 000	-2 329	-60 000	-70 000
		-20 000	-20 000		-30 000
					-10 000
					-10 000
	-1 274 790	-1 357 845	-1 316 142	-1 441 000	-1 362 800
			-1533	-10 000	-10 000
			0	-10 000	-5 000
	0	-10 000	0	-10 000	-5 000
	-65 996	-30 000	-52351	-30 000	-56 000
	-65 996	-40 000	-53 884	-60 000	-76 000
	-72 456	-55000	-57246	-58 500	-58 000

ADMINISTRATIONSKOSTNADER (kansli)	-43 846	-40000	-41521	-43 000	-43 000
FÖRSÄKRINGAR (kansli)	-2 007	-2000	-1590	-2 000	-1600
RESEKOSTNADER (kansli)	-5 705	-9000	-3755	-9 000	-4000
KURSVERKSAMHET & UTBILDNING (UTB +HIDR)	-44 357	-60000	-44826	-60 000	-50 000
TIDTAGNING	-5 580	-5000	-4432	-5 000	-5000
<b>RÖRELSEVINST (-FÖRLUST)</b>	<b>-1 602 831</b>	<b>-1 663 845</b>	<b>-1 642 630</b>	<b>-1 788 500</b>	<b>-1 728 900</b>

#### TILLFÖRDA MEDEL

Intäkter					
5000 Medlemsavgifter	1 580	1540	1590	1 600	1600
<b>SA TILLFÖRDA MEDEL</b>	<b>1 580</b>	<b>1540</b>	<b>1590</b>	<b>1600</b>	<b>1600</b>

#### INVESTERINGS-OCH FINANSIERINGSVERKSAMHET

Intäkter	412	500	1009	500	0
Kostnader	-62	-50	-66	-100	0
<b>SA INVESTERINGS-OCH FINANSIERINGSVERKSAMHET</b>	<b>350</b>	<b>450</b>	<b>943</b>	<b>400</b>	<b>0</b>

<b>RESULTAT FÖRE EXTRAORD. POSTER</b>	<b>-1 600 839</b>	<b>-1 661 855</b>	<b>-1 640 097</b>	<b>-1 786 500</b>	<b>-1 727 300</b>
---------------------------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

#### ALLMÄNNA UNDERSTÖD

Ålst. Bidrag	1 628 140	1 657 545	1 657 235	1 788 500	1 710 000
<i>*varav 10 000 till ÅLR:s disposition</i>					
<b>VINST/FÖRLUST</b>	<b>27 238</b>	<b>-4 310</b>	<b>17 138</b>	<b>2 000</b>	<b>-17 300</b>



**ÅLANDS IDROTT**

**DEN ÅLÄNDSKA IDROTTSRÖRELSENS  
JÄMSTÄLLDHETSMÅL 2020–2022**

## **Innehåll**

Inledning	3
Begrepp inom jämställdhetsarbetet	3
Bakgrund och nuläge	4
Utgångspunkter för jämställdhetsarbetet i den åländska idrottsrörelsen	5
Ålands Idrott vill	6
Den åländska idrottsrörelsens jämställdhetsmål	6



## Inledning

En av föreningsidrottens grundpelare är att idrotten ska vara öppen för alla. Alla, oavsett kön, ska ha lika möjligheter att utöva idrott. En jämställd idrott betyder att kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. De ska även dela inflytande och ansvar. Det innebär att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas rättvist.<sup>1</sup>

En jämställd idrott är en förutsättning för framgångsrik idrottsutveckling. Såväl forskning som människors enskilda erfarenheter, talar för att jämställdhet främjar utvecklingen både för organisationer och individer.<sup>2</sup>

## Begrepp inom jämställdhetsarbetet

**Jämställdhet** – Jämställdhet innebär att ingen skall bli diskriminerad pga. kön. Kvinnor och män skall ha lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla områden i livet.

**Jämlikhet** – Jämlikhet används för att beskriva förhållanden på ett mer allmänt plan; inga individer eller grupper i samhället skall diskrimineras på grund av ålder, etniskt eller nationellt ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, funktionshinder, sexuell läggning eller av någon annan personlig egenskap.

**Jämställdhetsintegrering** – innebär att jämställdhet beaktas i en verksamhets ordinarie planering och beslut, i ordinarie underlag, av ordinarie instanser och personer. Jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar.

**Kön och genus** – två begrepp som lätt kan flyta samman. Begreppet kön är den biologiska och anatomiska skillnaden mellan män och kvinnor. Genus, eller könsroller, står för den psykologiska, sociala och kulturella skillnaden. Genus står alltså för den sociala könsrollen och hänvisar till hur våra uppfattningar om manligt och kvinnligt är socialt konstruerat.

**Könskvotering** – innebär att i förväg bestämma vad som avses med en jämn fördelning. Som synonym kan **kvantitativ jämställdhet** användas. Finns det mer än 60 procent kvinnor i en grupp är den kvinnodominerad. Finns det mer än 60 procent män i en grupp är den mansdominerad. En jämn könsfördelning anses ofta vara uppnådd då inget kön är representerat med mindre än 40 procent.

**Normer** – är föreställningar, idéer och oskrivna regler som de flesta förhåller sig till. Normer sätter ramar som inkluderar vissa men exkluderar andra genom att de utgör gränserna för hur vi förväntas vara. Normer hänger ihop med orättvisor och fördelar makt mellan människor och kan leda till diskriminering. Normer finns inte av sig själva, utan skapas och upprätthålls av oss alla i mötet med andra människor. Därför är normer också föränderliga och vi människor har makten att utmana och förändra dem. Normer kan se olika ut beroende på plats och tid och de kan se olika ut t.ex. i olika idrottsgrenar. Oftast både bryter och följer en människa normer över tid eller i olika rum.

**Osakligt bemötande** – Osakligt bemötande kan betyda trakasseri, mobbning och annat olämpligt beteende. Vem som helst kan vara skyldig till att bemöta andra osakligt, endera ensam eller

<sup>1</sup> <https://utbildning.sisuidrottsbocker.se/globalassets/sisu/generell/inkludering/dokument/test/jamstalldhetsanalys.pdf>

<sup>2</sup> <https://www.rf.se/RFarbetarmed/jamstalldhet/>

tillsammans med andra. I jämställdhetslagen definieras och förbjuds sexuella trakasserier och diskriminering på grund av kön.

**Positiv särbehandling** – betyder att t.ex. en arbetsgivare kan prioritera sökande från det underrepresenterade könet vid likvärdiga meriter. Detta kan används för att främja jämställdhet eller förhindra eller undanröja olägenheter som beror på diskriminering.

**Sexism** – innebär diskriminering, förtryck eller utnyttjande av människor på grund av könstillhörighet.

## Bakgrund och nuläge

Mycket har hänt beträffande jämställdhet såväl i samhället som inom idrotten under senaste tjugo åren. Antalet aktiva flickor och kvinnor har ökat, kvinnornas representation i beslutande organ har ökat, fördelning av resurser har blivit mer rättvis. Det har skett en utveckling, men mycket arbete återstår innan vi kan konstatera att vi har en jämställd idrott. Bakgrunden till det ligger i att idrottsrörelsen startades av män, för män och präglas fortfarande mycket av manliga normer och maktstrukturer.<sup>3</sup>

Nationell och internationell forskning styrker påståendet att det finns arbete att göra för att åstadkomma en mer jämställd idrott<sup>4</sup>, trots att Finland enligt statistik hör till de ledande länderna inom området. T.ex. domineras deltagande i idrott i Finland på alla nivåer, från gräsrot till elit, fortfarande av män (67%). Flickor och kvinnor är i mindre utsträckning medlemmar i idrottsföreningar än pojkar och män. Ungefär hälften av alla grenförbund har mindre än 40% kvinnliga medlemmar.<sup>5</sup>

På Åland har endast drygt 50% av Ålands Idrotts 69 medlemsorganisationer svarat på en kartläggande enkät om jämställdhet inom den åländska idrotten.

Nio föreningar av de svarande uppnår en 40–60 fördelning i styrelser/utskott.

I åtta föreningar/sektioner av de som svarat finns det procentuellt sett fler flickor och kvinnor än pojkar och män i verksamheten. Av dessa är två föreningar, en hockey och en fotbollsförening, riktade speciellt på flick/dam verksamhet. Övriga kvinnodominerade idrotter bland de svarande var gymnastik, ridning, volleyboll och motionsverksamhet i förening. I två av de svarande föreningar återfanns lika många aktiva bland flickor/damer som pojkar/män.

Ur enkätsvaren framgick att av 503 idrottsledare totalt var 45% kvinnor och 55% män, vilket ur en kvantitativ bedömning är jämställt. I enkäten har olika typers ledaruppdrag inte specificerats utan alla från ledare, tränare, lagledare och övrigt engagerade personer är inräknade. Det kan ur ett jämställdhetsperspektiv finnas anledning att titta närmare på de olika rollerna som innehas av kvinnor respektive män.

Ur den svenska rapporten *Jämställdhet bland idrottsledare* framgår att det finns relativt stora skillnader i fördelningen på ålder mellan kvinnliga och manliga ledare, något som även det kunde

<sup>3</sup> <https://www.rf.se/RFarbetarmed/jamstalldhet/>

<sup>4</sup> <https://rm.coe.int/toolkit-factsheet-1-facts-and-figures-on-gender-in-equalities-and-difer/1680971a74>

<sup>5</sup> <https://rm.coe.int/finland-gender-equality-in-sport-leaflet-2019-/1680971a5d>

tittas närmare på. Män i åldern 36–50 år står för den procentuellt sätt största andelen av ledartillfällen inom barn- och ungdomsidrotten.<sup>6</sup>

Enligt Sofia B Karlsson, utbildningsansvarig och jämställdhetsexpert på Riksidrottsförbundet, är jämställdhetsfrågan inom idrott inte en kvinnofråga - det är en idrottsutvecklingsfråga där männen har ett stort ansvar eftersom de tillhör normen. Kulturen ska förändras av den som har makten.<sup>7</sup>

## Utgångspunkter för jämställdhetsarbetet i den åländska idrottsrörelsen

Den åländska idrottsrörelsen och samhället i stort har redan en hel del mål formulerade kring jämställdhet. Jämställdhetsarbetet i den åländska idrottsrörelsen måste utgå bl.a. från:

*Idrottslagen för landskapet Åland:* Understöd och lån beviljas med syfte att lika för alla skapa allmänna förutsättningar för idrott och motion.

*Det idrottspolitiska programmet:* Alla ålänningar – såväl flickor/kvinnor som pojkar/män - kan tryggt och utan hinder idrotta och motionera utifrån egna förutsättningar, intressen och ambitioner för att utveckla sig själva, främja sin hälsa och livskvalitet, känna social tillhörighet och ha en aktiv och meningsfull fritid.

*Principerna för verksamhetsstöd ur penningautomatmedel (antagna 15.09.2017):* Resursfördelningen mellan kvinnor, män, flickor och pojkar ska ske på jämlika villkor. Därför ska varje organisation i ansökan om bidrag samt i redovisningen ange fördelning av kvinnor/flickor och män/pojkar av organisationens verksamhet. Organisationen skall också ange hur man arbetar för att främja jämställdhet i sin verksamhet. Vid bedömningen av anslag görs en analys av inkomna ansökningar med syfte att eftersträva jämställd fördelning av penningautomatmedel.

*Landskapsregeringens agenda för jämställdhet 2019-2030:* i det hållbara samhället bidrar vi inte till att människor utsätts för strukturella hinder för hälsa, inflytande, kompetensutveckling, opartiskhet och meningsskapande.

*Åländsk idrotts värdegrund:* Alla ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Alla ska vara trygga och känna sig respekterade och inkluderade.

---

<sup>6</sup> [https://www.rf.se/contentassets/63dc43398f6b44f09732eede6621ec48/jamstallldhet-bland-idrottens-ledare\\_fou2019\\_1.pdf](https://www.rf.se/contentassets/63dc43398f6b44f09732eede6621ec48/jamstallldhet-bland-idrottens-ledare_fou2019_1.pdf)

<sup>7</sup> <https://svenska.yle.fi/artikel/2020/02/20/jamstallldhetsexpert-idrottens-tystnadskultur-maste-upphora-den-som-behandlas-illa>

## Ålands Idrott vill

Många av Ålands Idrotts medlemsorganisationer har redan jämställdhetspolicys för sin verksamhet. Det råder dock viss begreppsförvirring och ofta definieras problematiken utan beskrivning av hur den bör tacklas i den dagliga verksamheten.

### Ålands Idrott vill

- medvetandegöra och öka kunskapen i hela den åländska idrottsrörelsen om betydelsen av jämställdhet.
- inleda ett strategiskt och systematiskt arbete för en jämställd idrott.
- att ett medvetet jämställdhetsperspektiv ska finnas med på alla nivåer, i alla beslut och i all verksamhet.
- verka för nolltolerans mot diskriminering, sexuella trakasserier, våld, sexism och osakligt bemötande inom idrottsrörelsen.
- att medlemsorganisationer genom styrelsebeslut antar den åländska idrottsrörelsens gemensamma jämställdhetsmål beskrivna i detta dokument eller upprättar sina egna måldokument så vida de svarar mot andemeningen i idrottsrörelsens gemensamma mål.
- att medlemsorganisationer upprättar egna handlingsplaner för att uppnå jämställdhetsmålen.

## Den åländska idrottsrörelsens jämställdhetsmål

**Det övergripande målet för idrottens jämställdhetsarbete är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma idrotten och sitt deltagande i idrottsrörelsen.**

### Specifika mål

- Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda idrott.
- Idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt oavsett kön.
- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget kön skall vara representerat med mindre än 40%.
- Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.
- Ha en modell för kontinuerligt jämställdhets- och inkluderingsarbete när projektperioden är slut.



ÅLANDS IDROTT

Bilaga § 18/20

## INFÖR IDROTTSTINGET 2020

Mariehamn den 24 februari 2020

Bästa medlemsorganisation,

Ålands Idrott håller sitt årsmöte, kallat Idrottstinget, tisdagen den 24 mars med start kl. 18:30 på Park Hotell.

Medlemsorganisation som önskar att något ärende skall upptas på föredragningslistan till ordinarie Idrottsting, skall skriftligen anmäla därom till styrelsen, senast två (2) veckor före mötet. Frågor av ekonomisk natur skall endast avgöras om de finns upptagna på föredragningslistan.

### 18:30 – Stadgeenliga ärenden

- Val av ordförande, viceordförande och sekreterare för årsmötet
- Val av två protokolljusterare och rösträknare
- Godkännande av mötets sammankallande
- Upprop av närvarande medlemmar, deras ombud och röstetal
- Föredragning och godkännande av verksamhetsberättelse för 2019
- Föredragning av bokslut och revisionsberättelse samt fastställande av bokslut 2019
- Beslut om ansvarsfrihet för de redovisningsskyldiga
- Val av ordförande och viceordförande för följande verksamhetsår
- Fastställande av antalet styrelseledamöter samt suppleanter
- Fastställande av styrelsens arvoden
- Val av två revisorer och två revisorssuppleanter
- Val av sammankallande och medlemmar i valberedningen
- Fastställande av medlemmarnas årsavgifter
- Behandling av förslag för tillsättande av arbets- och projektgrupper
- Behandling av förslag till och fastställande av verksamhetsplan för följande verksamhetsår
- Behandling av förslag till och fastställande av budget för följande verksamhetsår
- Behandling av övriga av styrelse, medlem eller specialutskott framställda ärenden.

Vid frågor eller behov av ytterligare information går det bra att kontakta förbundskansliet.

e-post: [jenna@alandsidrott.ax](mailto:jenna@alandsidrott.ax) eller mobil: 0457-345 59 28

Ålands Idrott r.f.  
Östra Esplanadgatan 7  
22100 Mariehamn

