

Idrotternas handlingsplan för jämställdhet 2022-2023

Karateklubben Ogawa* Jobba för att få in fler ledare och framför allt kvinnliga ledare* Arbeta för att synliggöra tjejer och killar på lika sätt på hemsida samt sociala medier

Ålands Simförening* Frågeformulär till tränare och aktiva för att ta reda på hur de upplever jämställdhet i föreningen och om det finns saker man vill förändra* Jobba vidare med att få fler att fortsätta simma efter den mest aktiva tiden

IF Fram* Tydligare kommuneraföreningens värdegrund och jämställdhetspolicy till våra ledare så att målen kan verkställas* Fortsätta arbetet med att kunna erbjuda flickor och pojkar samma förutsättningar och resurser genom kartläggning o samarbete

FBC Åland* Aktivt arbeta med att få in fler kvinnor i styrelse samt som tränare och ledare inom våra lag* Ordna speltillfällen för flickor i samarbete med andra föreningar* Erbjuder dam- och herrlag samma träningsmängd

IFK Mariehamn - bordtennis*Ordna gratis provapå tillfällen för damer och flickor. Beroende på intresse utreda möjlighet att ordna kontinuerlig pingisträning för denna grupp*Försöka engagera nya ledare

Mariehamn Lawn Tennisklubb* Startade upp "Tjejtennis" grupper 2020 - Fortsätta jobba med dessa och skapa fler grupper

DUV* Arrangera tillfällen med gåfotboll för att se om det kan locka mera tjejer till fotbollen* Arrangera gratis provapå tillfällen inom yoga för att locka fler nya deltagare

Ålands Golfklubb* Öka jämställdheten i samtliga klubbens beslutande organ (styrelse och kommittéer)* Konkret mål är att klubben skall ha minst en kvinnlig styrelseledamot 2022-2023*Visa upp bredden på verksamheten i all

Gymnastics Åland *Ha samma rekryteringsprocess för både pojkar och flickor, där alla som fyllt 15 år får frågan om hen vill bli ledare. Målet att rekrytera tre till fem manliga ledare.* Skapa blandgrupper på alla nivåer inom trupp gymnastiken

Idrotternas handlingsplan för jämställdhet 2022-2023

Ålands Motorklubb* Jobba för att få in fler kvinnor/flickor såsom aktiva motorsportutövare* Jobba för att få in fler kvinnor/flickor som tränare i de olika verksamheterna* Gör upp en checklista som stöd vid eventuella fall av trakasserier

IF Finströmskamraterna* Fortsätta jobba för att fler flickor ska testa på innebandy & fotboll för att se om de tycker det är en rolig aktivitet samt skapa en bra miljö för de flickor som finns i föreningen så att de väljer att stanna kvar i idrotten

Jomala IK* Jobba för att få fler kvinnliga tränare och ledare.*Uppdatera och utforma en gemensam värdegrund för att stärka/skapa en tydlig kultur, JIK -andan* Vår slogan "Idrott för alla" skall vara central i alla sektioner

Tai Chi föreningen Vita Tranan*Medvetandegöra medlemmerna om jämställdhetsmålen och dess betydelse i föreningen*Att föreningen uppfattas som jämställd av alla som tränar eller medverkar på annat sätt* Arbeta aktivt för balans mellan kön

Viking Åland Sport Club* Jobba för att få fler aktiva flickspelare med mål att skapa ett lag i högstadieålder* Jobba för att locka fler kvinnor/flickor som tränare-hjälpledare för flicklagen

Ridklubben Sleipner*Ordna ett prova-på tillfälle för endast pojkar/män*Erbjuda riddarträningar för alla oavsett kön, ålder mm*Synliggöra jämställdhet i föreningen, tex med hjälp av sociala medier* Ordna föreläsning/träning med manlig tränare

Ålands Motionsförbund* Starta specifika grupper för män*Få båda kön inkluderade i våra motionslopp

Ålands Fotbollförbund* Att föreningar samarbetar mer*Förtydliga vilka alternativa karriärmöjligheter det finns för kvinnor inom fotboll* Förändra attityden i hela samhället

Hammarlands IK* Erbjud kvinnor tränaruppdrag i stället för allmän förfrågan

Idrotternas handlingsplan för jämställdhet 2022-2023

ÅID - IF Åland* Medvetandegöra aktiva om våra jämställdhetsmål* Intresserad yngre killar och tjejer att engagera sig i verksamheten

Åland United* Eget omklädningsrum på WHA* Fler kvinnliga ledare* Formulera graviditetspolicy* Skälig ersättning för spelare* Starta ett juniorlag för att förbättra förutsättningar för flickor att spela fotboll

Ålands Bowlingförbund* Skapa prova på tillfällen enbart för kvinnor* Skicka förfrågan till föräldrar till barn om någon mamma är intresserad av att ställa upp i styrelsen

Ålands Bruks och sällskapshundklubb* Underrepresenterat kön skall tillfrågas till föreningens sektioner och styrelse* Framhäva både män och kvinnor i sociala medier* Informera om handlingsplanen

Ålands Sportskytteförening* Fråga det underrepresenterade könet vid ledar- och styrelseuppdrag

Åländska Segelsällskapet * Informera bättre om vår policy för att nå ut till hela organisationen

Ålands Innebandyförbund *Marknadsföring för att nå och locka fler nyinflyttade till innebandyn på Åland i synnerhet kvinnor

Ålenskur Islandshästhörsförening*Arbeta aktivt för att göra islandshästporten bredare på Åland med särskild inriktning på att göra föreningen intressant för pojkar och män.

Germundö Alpin *Vi kommer att arbeta för att få en mer jämställd styrelse genom att inför nästa årsmöte aktivt jobba med att hitta många frivilliga för att sen säkerställa val av lika många kvinnor och män till styrelsen vid årsmötet.

Idrotternas handlingsplan för jämställdhet 2022-2023

Mariehamns Bågskytteförening *Generellt fler aktiva medlemmar, gärna fler kvinnliga ledare.

IFK Mariehamn Ishockey *Fokus på att få med så många tjejer som möjligt på tränar och domarutbildning. Prova på dag för både killar och tjejer*

Ålands Judoklubb *Jobba för att få in fler tjejer i träningsverksamheten

FC Åland *Ha en jämställd styrelse där inget av könen representeras med mindre än 40% Gemensam strategi med ägarföreningarna och tydligare bild över karriärstege för tjejer och damer. * Stötta kvinnliga tränare och ledare*

IFK Mariehamn, Friidrott *Fler kvinnor i sektionstyrelsen.

IFK Mariehamn, bowling *Som en grund för all värvning behövs nya bowlare. IFK bowling deltar som tränare för nybörjarkurs som bowlingförbundet arrangerar under året.

Lemlands IF *Uppsökandeverksamhet av styrelsemedlemmar för att bredda mångfalden i föreningen.

Nordic Budo & Sports Academy *Aktivare arbete i styrelsen - steg 1 kunskap , fortbildning* Fortsatt inkluderande marknadsföring till grundkurser *Inkluderande synlighet i sociala medier

Sunds IF *Utbilda fler tränare och undersöka vad flickorna är intresserade av för att få fler aktiva.

Idrotternas handlingsplan för jämställdhet 2022-2023

Ålands Kraftsportklubb *Få jämn könsfördelning i styrelsen.*
Nybörjarkurser med även kvinnliga ledare, för att förhoppningsvis attrahera nya kvinnliga medlemmar.

Basket Åland *Skapa en ungdomsgrupp med ett tillräckligt antal tjejer och killar ca 8+8

IFK Mariehamn fotboll *Lika fördelning av resurser inom föreningen mellan pojk och flicklagen.* Jobba för att få fler kvinnor att bli ledare och tränare

Åland Triathlon Club *2023 fortsätter vi att erbjuda samma tävlingsklasser för både män och kvinnor, till samma kostnader. Även medlemsavgiften fortsätter att vara den samma för män och kvinnor. När ny styrelse väljs i maj 2023 ska vi jobba för att

Ålands Curlingklubb *Bedriva ett aktivt och målinriktat jämställdhetsarbete och ta tillvara på alla resurser, kunskaper och erfarenheter som vi vet att alla klubbmedlemmar har

Åland Orcas * Erbjuder prova på verksamhet med mixade grupper eftersom killar och tjejer kan spela tillsammans.

Kyrkoby golfklubb *Ordna en öppet hus dag för enbart damer med instruktion, introduktion och möjlighet till prova på golf* Arbeta för att introducera någon större tävling för damer

BK Komet *Starta upp partävling för att locka nya att vilja börja med bowling.* Få fler unga och fler kvinnor att bli medlemmar

Mariehamns Seglarförening *Säkerställa en jämställdhet i ledarstaben för seglarskolor och läger för att ge barn och unga goda förebilder från vardera kön.* Uppmärksamma mera tjejer/kvinnor på sociala medier.